

Grupa kapitałowa SAS posiada globalną procedurę zgłaszania i reagowania na problemy. Jako pracownik podmiotu z UE ma Pani/Pan dodatkowe możliwości zgłaszania problemów na poziomie spółki lokalnej, tj. SAS Institute Sp. z o.o. Celem niniejszego dokumentu jest dostarczenie Państwu dalszych informacji na temat procesu SAS Global Speak Up oraz wszelkich lokalnych kanałów zgłaszania nieprawidłowości, które mogą być dla Państwa dostępne.



Globalny program Speak Up SAS

W SAS ciężko pracujemy, aby zbudować środowisko, które sprzyja zaufaniu i kreatywności na wszystkich poziomach naszej działalności. Dążymy również do spełniania najwyższych standardów etycznych postępowania w relacjach z pracownikami, klientami i partnerami biznesowymi. Zaangażowanie ma zasadnicze znaczenie dla stworzenia najlepszego środowiska pracy dla wszystkich.

SAS wierzy w to, co słuszne – zarówno jako spółka, jak i poprzez swoich pracowników. Kodeks [Etyczny SAS](#) określa podstawowe wartości, które wyznajemy i został stworzony, aby pomóc w dostarczaniu wskazówek i zasobów do radzenia sobie z potencjalnymi wyzwaniami. Kodeks [Postępowania Partnera Biznesowego SAS](#) odzwierciedla również zaangażowanie SAS w przestrzeganie najwyższych standardów etycznego postępowania, a także odpowiedzialności społecznej i środowiskowej, a także oczekuje od naszych partnerów biznesowych podzielenia naszych wartości. **Zachęcamy wszystkie osoby, aby nigdy nie bały się zadawać pytań ani zgłaszać wątpliwości. Każdy powinien ufać swojemu osądowi; jeśli uważają, że coś jest nie tak, powinniście o tym powiedzieć.**

Poufność

Dokładamy wszelkich starań, aby udostępniać zgłaszane informacje wyłącznie takim osobom w SAS, które muszą znać te informacje w celu prawidłowego zbadania zgłoszenia. Jeśli będzie to wymagane przez prawo, informacje zostaną udostępnione przedstawicielom władzy publicznej

Brak działań odwetowych

SAS rozumie, że mówienie o nieprawidłowościach może być trudne. Nie będziemy podejmować działań odwetowych wobec nikogo, kto w dobrej wierze zgłosi swoje obawy dotyczące możliwego naruszenia kodeksów i polityk SAS lub prawa. Jeśli pracownik uważa, że pada ofiarą działań odwetowych, powinien skorzystać z jednej ze ścieżek zgłaszania opisanych w niniejszym dokumencie lub zawartych w wewnętrznej Polityce SAS dotyczącej Zakazu Działania Odwetowych, Represji lub Wiktyimizacji.

Sposoby zgłaszania nieprawidłowości na całym świecie

Poczta elektroniczna	AskCompliance@sas.com
Telefon (bezpłatny w USA i Kanadzie)	00 1-866-680-7122
Adres pocztowy	SAS Compliance Department Attn: Vice President and General Counsel – Ethics and Compliance SAS Campus Drive Cary, NC 27513
*Pracownicy SAS mogą również odwiedzić stronę wewnętrzną Speak Up SAS	

Program Speak Up SAS Polska

Pracownicy SAS Institute Sp. z o.o. mogą również zgłaszać naruszenia prawa za pośrednictwem Lokalnego Kanału Zgłaszania Nieprawidłowości. Co do zasady Państwa zgłoszenie zostanie zbadane lokalnie, jeśli sprawa dotyczy wyłącznie spraw lokalnych. Jeśli jednak poruszona przez Państwo kwestia jest bardziej odpowiednia do zbadania przez globalny dział zgodności (Compliance) SAS (w skład którego wchodzi członkowie z działów z zakresu etyki i zgodności, finansów, zasobów ludzkich i bezpieczeństwa, którzy regularnie badają takie zgłoszenia), na przykład zgłoszenie naruszenia prawa, którego skutki mogą obejmować swym zasięgiem wiele krajów lub może mieć szersze implikacje prawne i regulacyjne, które lepiej rozwiązać w ramach globalnego nadzoru. Osoba kontaktowa z Lokalnego Kanału Zgłaszania Nieprawidłowości skontaktuje się z Państwem aby omówić tę kwestię.

Celem tej polskiej procedury zgłaszania nieprawidłowości jest zapewnienie pracownikom i współpracownikom dodatkowych środków do zgłaszania wątpliwości.

Wskazówki dla zgłaszających

Do Lokalnego Kanału Zgłaszania Nieprawidłowości można zgłaszać następujące nieprawidłowości, w tym naruszenia prawa:

- naruszenie prawa (działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa), dotyczące:
 - korupcji;
 - zamówień publicznych;
 - usług, produktów i rynków finansowych;
 - przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
 - bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
 - bezpieczeństwa transportu;
 - ochrony środowiska;
 - ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
 - bezpieczeństwa żywności i pasz;
 - zdrowia i dobrostanu zwierząt;
 - zdrowia publicznego;
 - ochrony konsumentów;
 - ochrony prywatności i danych osobowych;
 - bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
 - interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
 - rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
- jakiegokolwiek naruszenie Kodeksu Etycznego SAS lub jakiegokolwiek sytuacja potencjalnie sprzeczna z Kodeksem Etycznym SAS.

Przykłady nieprawidłowości, które nie są objęte procedurą zgłoszeń:

- informacje objęte przepisami o ochronie informacji niejawnych oraz innych informacji, które nie podlegają ujawnieniu z mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego ze względów bezpieczeństwa publicznego;

- naruszenia prawa w zakresie zamówień w dziedzinach obronności i bezpieczeństwa w rozumieniu art. 7 pkt 36 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1605 i 1720), do których nie stosuje się tej ustawy o ochronie sygnalistów z dnia 14 czerwca 2024 r., umów offsetowych zawieranych na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 2014 r. o niektórych umowach zawieranych w związku z realizacją zamówień o podstawowym znaczeniu dla bezpieczeństwa państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 1218) oraz innych środków podejmowanych w celu ochrony podstawowych lub istotnych interesów bezpieczeństwa państwa na podstawie art. 346 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej;
- naruszenia prawa bezpośrednio związane z realizacją przez służby specjalne, o których mowa w art. 11 ustawy z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (Dz.U. z 2024 r. poz. 812), ustawowych zadań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa narodowego.naruszenia prawa pracy;
- informacje objęte tajemnicą zawodową zawodów medycznych oraz prawniczych;
- informacje objęte tajemnicą narady sędziowskiej;
- informacje objęte postępowaniem karnym - w zakresie tajemnicy postępowania przygotowawczego oraz tajemnicy rozprawy sądowej prowadzonej z wyłączeniem jawności.

Kto może zgłaszać nieprawidłowości:

Sygnalistą jest osoba fizyczna, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o nieprawidłowościach w kontekście związanym z pracą, w tym:

- pracownik (obecny i były a także osoba ubiegające się o pracę);
- pracownik tymczasowy;
- osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- przedsiębiorca;
- prokurent;
- akcjonariusz lub wspólnik;
- członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej;
- osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy;
- stażysta;
- wolontariusz;
- praktykant.

Sposoby globalnego zgłaszania nieprawidłowości

Nawet jeśli posiadają Państwo informacje o nieprawidłowościach, które można zgłosić za pośrednictwem lokalnego kanału, nadal możecie Państwo je zgłosić za pośrednictwem kanału zgłoszeń wskazanego dla SAS Global Speak Up, którego szczegóły opisano powyżej a kanały komunikacji opisano poniżej.

Poczta elektroniczna	AskCompliance@sas.com
Telefon (bezpłatny numer w USA i Kanadzie)	001-866-680-7122
Adres pocztowy	SAS Compliance Department

	Attn: Vice President and General Counsel – Ethics and Compliance SAS Campus Drive Cary, NC 27513
*Pracownicy SAS mogą również odwiedzić stronę wewnętrzną Speak Up SAS	

Sposoby zgłaszania lokalnego (Lokalny Kanał Zgłaszania Nieprawidłowości)

Jeśli wolicie Państwo skorzystać z Lokalnego Kanału Zgłaszania Nieprawidłowości, można to zrobić za pośrednictwem spotkania bezpośredniego lub korzystając z poniższego adresu e-mail. Lokalny Kanał Zgłaszania Nieprawidłowości został utworzony na podstawie **ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów** (Dz.U. z 2024 r. poz. 928), zwanej dalej "ustawą o ochronie sygnalistów". Procedura ta uzupełnia obowiązującą procedurę globalną a w przypadku rozbieżności w Polsce pierwszeństwo ma procedura polska. Zgłaszającemu mogą przysługiwać różne aspekty ochrony prawnej przewidziane w tych przepisach, dotyczące m.in. ochrony przed działaniami odwetowymi. Aby uzyskać więcej informacji, prosimy o kontakt za pośrednictwem Lokalnego Kanału Zgłaszania Nieprawidłowości:

Lokalna poczta elektroniczna	SpeakUpPoland@sas.com
------------------------------	--

Jakiegokolwiek nadużycie procedury zgłaszania nieprawidłowości przez pracownika może narazić go na sankcje dyscyplinarne i/lub postępowanie karne; natomiast, zgłoszenie dokonane w dobrej wierze przez sygnalistę nie narazi go na sankcje dyscyplinarne i/lub postępowanie karne, nawet jeśli po przetworzeniu i zbadaniu zgłoszenia okaże się ono nieuzasadnione lub bezpodstawne.

Czego można się spodziewać po zgłoszeniu nieprawidłowości

Po otrzymaniu zgłoszenia Grupa ds. Etyki i Zgodności z Prawem postępuje zgodnie z protokołem dochodzenia, kończąc przegląd i dochodzenie (w stosownych przypadkach) w rozsądnym terminie, biorąc pod uwagę charakter zarzutów i wstępne dostarczone informacje. Protokół dochodzenia obejmuje następujące kroki:

- W ciągu 7 dni od jego zgłoszenia otrzymacie Państwo potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia oraz, w stosownych przypadkach, możliwość sprawdzenia i skorygowania zgłoszenia. Macie Państwo prawo do otrzymania dodatkowych informacji przekazywanych w ciągu następujących 90 dni.
- W ciągu 90 dni od pierwszego potwierdzenia zgłoszenia wnioskodawca otrzyma informacje na temat proponowanych lub przyjętych środków w celu rozwiązania zgłoszonych przez niego nieprawidłowości, w stosownych przypadkach. Należy pamiętać, że w niektórych przypadkach działania następcze podjęte na tym etapie mogą dostarczyć informacji o tym, że dochodzenie jest nadal w toku.
- Państwa zgłoszenie zostanie zbadane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i procedurami obowiązującymi w spółce.
- SAS będzie przestrzegać tych samych postanowień dotyczących poufności i zakazu działań odwetowych, które opisano powyżej.

Co jeszcze należy wziąć pod uwagę

Przesyłając zgłoszenie, w szczególności anonimowo, prosimy o podanie jak największej ilości informacji.

- Co się stało – działania, zaniechania, warunki wstępne, wpływ po zdarzeniu?
- Gdzie to się stało – nazwy lokalizacji, opisy, wydarzenia w odniesieniu do miejsc?
- Kiedy to się stało – godziny, daty, chronologia, kolejność wydarzeń?
- Kto był zaangażowany – imiona i nazwiska (formalne i znane przez), stanowiska, opisy, relacje?

Zgłaszanie nieprawidłowości właściwemu organowi zewnętrznemu

Pracownicy i współpracownicy SAS Institute Sp. z o.o. mogą również zgłaszać nieprawidłowości do właściwego organu zewnętrznego, po dokonaniu zgłoszenia wewnętrznego zgodnie z powyższymi warunkami jak i bez uprzedniego dokonania zgłoszenia wewnętrznego:

- Rzecznik Praw Obywatelskich i organy publiczne.
- Instytucje, organy lub agencje Unii Europejskiej właściwe do gromadzenia informacji na temat naruszeń objętych zakresem dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) [2019/1937](#) z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz.Urz. UE L 305 z 26.11.2019, [str. 17](#), z późn. zm.⁴⁾), dalej zwana „dyrektywą UE w sprawie ochrony sygnalistów”. Odpowiednie zasady dokonywania zgłoszeń zewnętrznych można znaleźć na stronach internetowych tych odpowiednich właściwych organów.

Z kim należy się skontaktować w razie pytań dotyczących dyrektywy UE w sprawie ochrony sygnalistów

Prosimy skontaktować się z AskCompliance@sas.com lub Lokalnym Kanałem Zgłaszania Nieprawidłowości, jeśli macie Państwo jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości dotyczące dyrektywy UE w sprawie ochrony sygnalistów lub tego, co ona oznacza dla Państwa.

Obowiązki w zakresie ochrony danych

Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z [Informacją o ochronie prywatności SAS dla mieszkańców Europejskiego Obszaru Gospodarczego \(EOG\), Szwajcarii i Wielkiej Brytanii \(UK\)](#).