

Hvordan arbejder vi med data og Kunstig Intelligens i Region Syddanmark

Vera Ibsen, Afdelingschef, Dokumentation og ledelsesinformation, Region Syddanmark

Præsentation i forbindelse med vidensdeling på 'Nordisk dag for AI og Innovation i Health Care' afholdt 28. april 2022.

Denne præsentation er godkendt for vidensdeling.
Alle rettigheder er reserveret de retmæssige indehavere af ophavsretten.

Oplægsholder og SAS Institute har bidraget i denne videndeling og fraskriver sig imidlertid ethvert ansvar og erstatningsansvar for så vidt angår materialet.

Hvordan arbejder vi med data og AI i Region Syddanmark

Afdelingschef Vera Ibsen 28.april 2022

- 1 *Fundamentet er valide data*
- 2 *Kompetencer*
- 3 *Governance i forhold til SAS-platform*
- 4 *Fremtid for AI i RSD*

1

Fundamentet er valide data

... de kommer ikke af sig selv, de fordrer kontinuerligt kvalitetsarbejde, datakompetencer og fornuftig software til ETL-arbejde og AI-udvikling

Dokumentation og ledelsesinformation (DOL) – hvem er vi, og hvad kan vi ?



En regional enhed, der udvikler og vedligeholder RSD's ledelsesinformation. Vi er en stabsafdeling placeret på Regionshuset med reference til Økonomidirektøren



Leverer bl.a data fra forskellige klinisk IT-systemer (Cosmic, BCC m.fl). Kan også levere LPR-data og data fra CPR-registret



Opgaver med at sikre korrekt registrering i EPJ og kvalitetssikring af data i BI-databasen

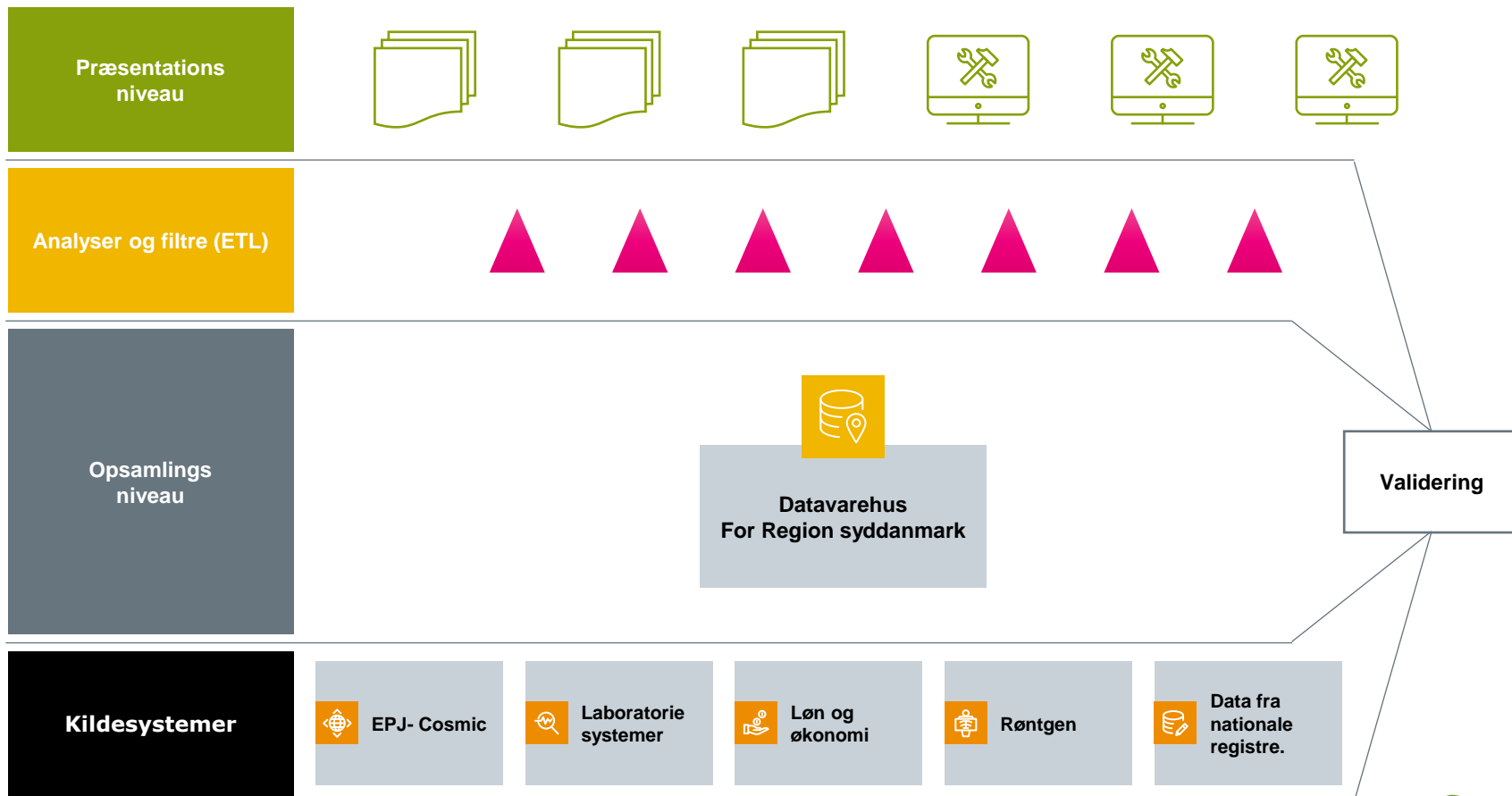


Andre projekter p.t.

- Arkivering af EPJ, der udfases
- Uddata fra det nye EPJ-System
- Indberetning til Det nationale Sygehusmedicinregister



I alt ca. 23 medarbejdere



Formål:

- at udvikle og afprøve nye beslutningssystemer v.h.a kunstig intelligens.



Indhold:

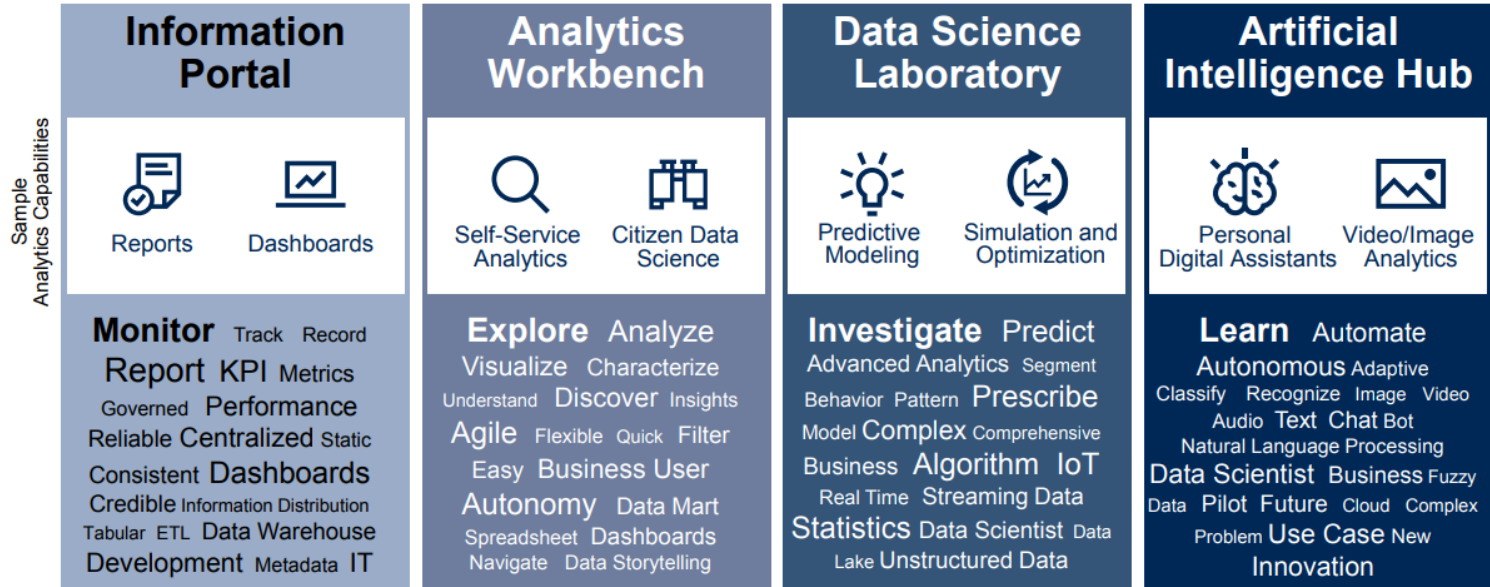
- en innovationsplatform og en rammeaftale om konsulenttydelser
- Fælles ejerskab til udviklede algoritmer

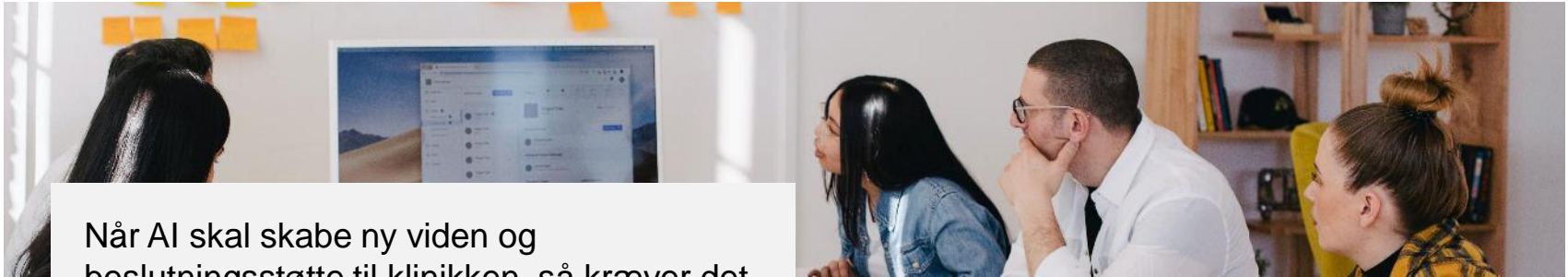
2

Kompetencer

Hvad skal der til for at en organisation kan arbejde med AI ?

Each Analytics Domain Has Different Characteristics Use the Word Clouds to Find the Right Capabilities





Når AI skal skabe ny viden og beslutningsstøtte til klinikken, så kræver det et tæt samarbejde med klinisk personale



Kliniske kompetencer, datamangere og datascientists skal arbejde sammen på en mere integreret måde end vi kender det fra traditionelle IT-anskaffelser (kravspec. – test – justering/fejlrretning – drift)



Nærhed til den driftsorganisation, der skal have glæde af resultatet

3

GOVERNANCE OMKRING SAS-PLATFOrm

Hvordan kommer man i gang med et projekt på innovationsplatformen ?



Et projekt, der enten er direktionsgodkendt eller er et forskningsprojekt



Finansering

- Gratis:
 - Brug af Innovationsplatformens software pakker
 - Nødvendige data fra RSD's datavarehuse
- Egenfinansiering:
 - Klinikerinvolvering
 - Projektstyring
 - Dataudtræk og klargøring
 - Konsulentbistand til algoritmeudarbejdelse



Der indgås en projektaftale med DOL



Projektbeskrivelse – SAS tilbyder sparring

✓ Formål

✓ Indhold

✓ Effekt- og
succeskriterier

✓ Aktivitets- og
ressourceplan

✓ Organisering

✓ Videndeling og
udbredelse

✓ Kommunikation

Hvad kan innovationsplatformen bruges til ?



Projekter, der arbejdes med:



Forudsige risiko for at få en sygehuserhvervet infektion



Tidlig opsporing af kræft



Hurtig diagnosticering af akut indlagte patienter



Tidlig opsporing af diabetes



Forskningsprojekter og meget andet

4

FREMTID FOR AI-ARBEJDET I RSD

Regionsrådet har med budgetaftalen for 2022 afsat 4 mio. kr til etablering af en kompetenceenhed for AI



Grundlæggende infrastruktur for AI

- ✓ Dataoverblik,
- ✓ Dataplatform
- ✓ Kompetenceudvikling
- ✓ Datakendskab og datatilgængelighed
- ✓ Projektmodel
- ✓ Værdigrundlag og Juridiske rammer



Bliver etableret som en samlet logisk enhed, som er bemandedt dels med centralt placerede kompetencer i Regional IT, og DOL, som varetager en generel rådgivnings- og vejledningsrolle, dels af decentralt placerede kompetencer, som varetager en lokal rådgivnings- og vejledningsrolle



Mere vidensdeling:
www.sas.com/nordichealthcare

sas.com

